

东金矿业集团

2027 届管培生招聘简章

东金矿业集团（EAST GOLD MINING GROUP）是扎根延边、面向全国、布局国际化的现代化黄金矿业集团，总部坐落于延边朝鲜族自治州核心城市延吉市。集团专注金属矿产资源勘查、开采、选冶、深加工及全域销售，形成集勘探、开采、选冶、销售、实业投资于一体的完整产业链，产业布局完善、综合实力雄厚、发展战略清晰。

集团资源禀赋优势突出，坐拥 **4 座核心金矿**（和安河、旭阳、金星、马滴达），金金属总储量达 70+吨，矿产加权平均品位高达 2.1g/t，矿山全线投产年后规划黄金产出 3.9+吨，资源储备丰厚、开采潜力巨大。项目区位优势显著，依托延吉高铁、机场立体交通，打造总部与矿区“2 小时高品质工作生活圈”，坐落图们江区域国际合作示范区核心地带，坐拥东北亚沿边开放区位优势红利与跨境资源合作远景，发展前景广阔。

作为新生代高速发展的矿业企业，集团摒弃传统矿山建设模式，所有矿井巷工程均按照行业高标准、规范化、标准化施工建设，生产体系合规完善、安全管控体系健全。企业深耕建设期便重磅汇聚行业顶尖人才，组建了一支以**教授级专家、正高级工程师、资深矿山高管为核心的技术团队**，汇聚近 20 位行业权威专家、数十名中高级技术骨干，全员深耕矿业行业数十年，实战经验扎实、技术底蕴深厚，可为新人提供行业顶尖的一对一专业指导与成长赋能。

集团现阶段处于**矿山新建建设、规模化扩张、资本化升级的黄金发展期**，正全力推进 H 股上市进程，规划实现 A+H 双资本平台联动发展，紧扣国家“十五五”战略性矿产发展规划，深耕黄金战略性资源高质量发展赛道，享受多重政策赋能。企业高速发展阶段人才缺口巨大，是应届生入局扎根、全程参与项目建设、伴随企业共同成长、共享上市发展红利的绝佳时机。

集团组织架构扁平化、专业化，设立矿山运营管理中心、地质勘查技术中心、安全环保与生态中心、人力资源与综合管理中心四大核心业务板块，配套生产调度、采矿工程、地质测量、设备物资、资本运作等完善职能部门。现有员工 500 余人，技术及管理骨干占比超 70%，人才梯队成熟、培养体系完善。集团办公及矿区生活配套齐全、环境优越，薪酬福利高于行业水平，晋升通道公开透明，专项培育新生代核心人才，是矿山专业应届生长期深耕、稳步晋升、实现价值的优质平台。为匹配集团上市发展战略，充实青年人才储备，现面向高校应届毕业生公开招聘 **2027 届专项管培生**，定向培育技术过硬、兼具管理素养的复合型后备骨干人才。

一、招聘岗位：管培生（地质/采矿方向）

招聘人数：本次专项校招计划招聘总规模 16-20 人，其中本科生 8—10 人、研究生 8—10 人，招满即止。

（一）工作内容

本岗位为集团 2027 届重点新生代核心储备岗位，专为矿山专业应届生量身打造，采用「技术深耕+管理赋能」双向培养模式，全程专家带教、阶段性跨部门轮岗、项目实战历练，杜绝无效打杂，全方位助力新人快速完成校园到职场的蜕变：

- 1. 技术深耕板块：**跟随集团教授级专家、正高级工程师扎根矿山一线，全程参与井下地质勘查、矿体编录、资源储量核算、3D 矿山建模、采矿工艺优化、开采方案编制、现场技术交底、专业仪器设备实操等核心技术工作，系统掌握黄金矿山勘探、开采、选冶全流程核心技术，积累建设期、投产期双重实战经验。
- 2. 管理历练板块：**定期轮岗至矿山运营、生产调度、安全环保、项目管控、综合管理等核心部门，系统学习矿山标准化安全生产、现场班组统筹、生产进度管控、安全隐患排查、部门协同对接、项目运营管理等核心工作，全面积累矿山生产运营、团队管理、项目统筹实战能力。
- 3. 项目实战板块：**全程参与集团技术研讨、生产例会、工艺升级、安全专项整改、技术攻关、质量管控等重点工作，深度参与矿山新建、技改升级等核心项目，在实战中夯实专业基础、积累行业核心业绩，快速成长为适配集团上市发展的核心储备人才。

（二）任职条件

- 1. 专业要求：**采矿工程、地质工程、地质勘察等矿山相关专业，大专及以上学历，优先招录 2024、2025、2026、2027 届应届毕业生，专业对口即可，无严苛实操经验要求。
- 2. 基础要求：**35 周岁以内，优秀应届毕业生、有矿山实习经历、退伍军人优先，零基础、无行业经验可系统培养。
- 3. 能力要求：**掌握矿山基础专业理论知识即可，集团提供全套系统化岗前、岗中培训；熟练使用 CAD、3D 矿业成图软件者优先，具备良好的学习能力、执行力和沟通协作能力。
- 4. 素质要求：**踏实稳重、积极好学、责任心强、吃苦耐劳，能够适应矿山一

线工作环境，认同集团“开发资源、创造价值、成就未来”的发展理念，愿意长期深耕矿业行业，服从集团轮岗及岗位安排。

（三）专属三阶培养体系

集团为应届生定制**专属三阶成长培养方案**，依托顶尖专家导师团队、扁平化轮岗平台、双轨晋升机制，零基础全方位培育，为青年人才搭建清晰、稳定、高成长的职业路径，技术、管理双赛道自由选择：

- 1. 专属专家一对一师徒带教：**入职即匹配集团教授级顾问、正高级工程师、资深矿山高管作为专属导师，全程跟进职业成长，手把手传授实操技能、指导项目实战、解答专业难题、定制个人成长计划，助力新人快速上手、少走弯路、快速进阶。
- 2. 三阶阶梯式轮岗实训：**第一阶段（1-6 个月）一线夯实，扎根矿区跟班学习，夯实地质、采矿核心技术功底，熟练掌握现场实操技能与安全规范；第二阶段（7-18 个月）轮岗历练，跨四大核心中心轮岗学习，参与技术攻关、项目技改，明确个人发展方向；第三阶段（19-24 个月）定向提拔，结合个人特长、考核结果及职业意愿定岗，择优重点培养、优先提拔。
- 3. 双向清晰晋升通道：****技术路线：**管培生→技术员→助理工程师→工程师→高级技术专家→技术总监；**管理路线：**管培生→技术骨干→班组负责人→部门主管→矿区中层管理→集团核心管理岗。同时导师全程协助职称申报、论文发表，助力快速提升职业资质。
- 4. 全方位新人赋能培训：**常态化开展新人入职赋能、专业技能实操、安全生产规范、职场管理素养、公文协作等专项培训，设立技术攻关专项奖励基金，鼓励青年人才创新突破，全方位助力新人专业能力与综合素养双向提升。

（四）行业高薪薪资与完善福利保障

集团薪资体系透明、梯度清晰，薪酬水平**高于矿业行业平均 25%-50%**，应届生专项定岗薪资优厚，成长激励充足：

- 1. 固定高薪薪酬：**本科生月薪 8000—10000 元，研究生月薪 10000—15000 元；享受工龄工资 200 元/年（逐年累加、无上限），设置年度阶梯调薪通道，优秀员工每年可多次评估调薪。
- 2. 多元专项激励：**享有年终绩效重奖（上不封顶）、技术攻关突破专项重奖，依托集团上市发展红利，员工薪资涨幅、晋升速度行业领先。
- 3. 合规权益保障：**入职即签订正式劳动合同，高标准缴纳五险一金，享受带薪年假、国家法定节假日、完整法定福利，岗位稳定、权益全面保障。

4. **品质生活配套：**免费提供标准化员工宿舍（独卫、采暖、网络全覆盖），高标准职工餐厅三餐全额补贴，实现薪资纯积累；配套咖啡休闲、文体健身区域，定期组织全员高标准体检、节日福利、生日礼遇、团队团建。
5. **专属人才礼遇：**提供矿区至延吉总部通勤班车，协助办理人才引进、落户补贴，打造现代化绿色矿山作业环境，新人入职全程关怀，助力快速融入、安心就业、稳步成长。

二、联系方式

工作地点：延边州延吉市东金矿业集团总部、和龙市和安河金矿、安图县旭阳金矿、安图县金星金矿

咨询电话：13844344677（微信同步）谷女士

招募说明：欢迎采矿、地质相关专业应届毕业生踊跃咨询、投递简历，携手东金集团，共赴矿业新征程、共享上市发展红利！